

« CHOISIR, DONC EXCLURE »

Bergson

LE POSTE

Responsabilités réelles _____

Titre du poste _____

Capacités personnelles par rapport au poste _____

Motivation par rapport au poste _____

Avenir de la fonction _____

Evolution ultérieure _____

Développement de l'acquis professionnel _____

Autonomie _____

Travail en équipe _____

Position hiérarchique _____

Contacts avec l'extérieur _____

Travail individuel _____

Contacts avec l'international _____

Responsabilité collective _____

Possibilités de création _____

Sédentarité _____

Mobilité _____

Horaires particuliers de travail _____

Moyens à disposition _____

Rémunération _____

Mode de rémunération _____

Avantages en nature _____

Autres _____

L'ENTREPRISE

Age de l'entreprise _____

Secteur d'activité _____

Santé financière _____

Taille _____

Structure juridique _____

Types de produits ou services _____

Rythme de croissance _____

Résultats _____

Image de la société _____

Localisation _____

Environnement immédiat _____

Pérennité de l'entreprise _____

Type de clientèle _____

Capacités d'exportation _____

Appartenance à un groupe international _____

Possibilité d'actionariat et de partenariat _____

Position sur le marché _____

Structure du capital _____

Matière travaillée _____

Finalité de l'entreprise (capital, bénévolat) _____

Stratégie de développement _____

Palette de métiers _____

Autres _____

L'ENVIRONNEMENT SOCIAL DU POSTE

Valeurs respectées par les dirigeants _____

Valeurs respectées par les hiérarchiques _____

Valeurs respectées par les collègues _____

Valeurs respectées par l'équipe _____

Personnalité du, des dirigeants _____

Personnalité du, des hiérarchiques _____

Age moyen _____

Climat, ambiance de travail _____

Politique de gestion du personnel _____

Politique de formation _____

Climat social _____

Système de communication interne _____

Convention collective _____

Avantages sociaux _____

Age de la retraite _____

Système de motivation _____

Vacances _____

Autres _____
