

Grille d'auto-évaluation

CONSIGNE

Compléter la grille suivante en pensant à votre façon habituelle de vous comporter ou d'agir.

LE COMPORTEMENT DECRIT ME RESSEMBLE		Très peu	Peu	Assez	Beaucoup
En général, j'ai de la facilité à prendre des responsabilités	1				
Je suis minutieuse	2				
J'aime le travail qui demande de la persévérance	3				
Je trouve important de comprendre ce que les autres ont à exprimer	4				
A l'intérieur d'un groupe ou d'une équipe, je me sens à l'aise de communiquer avec les autres	5				
J'aime que mon travail soit bien organisé avant de le commencer	6				
Je suis à l'aise dans n'importe quel milieu	7				
J'aime chercher de nouvelles façons de faire les choses	8				
J'ai confiance en ma capacité de mener à bien les tâches que j'ai acceptées	9				
Je sais ce que j'ai à faire sans avoir besoin d'attendre qu'on me le dise	10				
J'aime me proposer pour prendre la direction d'un groupe ou d'une équipe	11				
Je garde le contrôle de moi-même face à une surcharge de travail	12				
J'effectue un travail routinier en restant attentif(ve) à mon travail	13				
Avant d'accepter de faire quelque chose, j'essaie de voir si j'en serai capable	14				
Quand j'entreprends quelque chose, j'aime que ce soit bien fait	15				
Quand je commence un travail, j'aime le terminer	16				
Je respecte l'opinion des autres	17				
J'aime le travail d'équipe	18				
J'ai une vue d'ensemble des tâches qui doivent être accomplies pour mener à terme mon travail	19				
Je m'adapte à différentes manières de faire les choses	20				
J'apporte des idées nouvelles dans les choses que j'entreprends	21				

LE COMPORTEMENT DECRIT ME RESSEMBLE		Très peu	Peu	Assez	Beaucoup
Je reconnais ma valeur, même si on ne me dit pas constamment que je travaille bien	22				
Quand je veux faire quelque chose, je prends les moyens pour y arriver	23				
Dans un groupe ou une équipe, je peux amener les autres à partager une idée à laquelle je crois	24				
Je maintiens mon rendement même quand j'ai une surcharge de travail	25				
Je suis capable de me motiver lorsque j'effectue des tâches répétitives	26				
Avant d'agir, je pense aux conséquences possibles de mes actes	27				
Quand j'organise quelque chose ou que j'effectue une tâche, je pense aussi aux petits détails	28				
J'accepte de recommencer mon travail si c'est nécessaire	29				
J'ai de la facilité à accepter les autres personnes telles qu'elles sont	30				
Quand je fais partie d'un groupe ou d'une équipe je fais ma part de travail	31				
Je sais déterminer l'importance d'une tâche par rapport à une autre tâche, c'est-à-dire ce qui est le plus important	32				
Je change facilement mes plans quand les circonstances l'exigent	33				
J'aime les travaux qui demandent de l'imagination	34				
Devant une tâche au-dessus de mes capacités, j'accepte de reconnaître mes limites	35				
J'ai de la facilité à prendre des décisions	36				
J'ai de la facilité à regrouper des gens pour l'accomplissement d'une tâche ou d'une activité donnée	37				
Je garde mon calme dans les situations d'urgence	38				
Je préfère la routine à l'imprévu	39				
Si j'accepte de faire quelque chose, on peut compter sur moi pour le faire	40				

LE COMPORTEMENT DECRIT ME RESSEMBLE		Très peu	Peu	Assez	Beaucoup
J'accorde de l'importance à la présentation et à la finition de mon travail	41				
Lorsque je rencontre des problèmes ou des obstacles, je fais plus d'efforts pour finir ce que j'ai à faire	42				
Je me sens à l'aise avec n'importe qui	43				
Dans un travail de groupe ou d'équipe, je suis motivé(e) à atteindre le but commun	44				
J'évalue le temps nécessaire à l'exécution des tâches que j'ai à accomplir	45				
J'ai tendance à accepter de faire une chose même si elle est nouvelle	46				
J'aime inventer des choses	47				
J'accepte que quelqu'un pense d'une manière différente de la mienne sans me sentir personnellement attaquée	48				
Je sais tout de suite quoi faire quand il y a un imprévu	49				
Je vais chercher les forces de chacun et de chacune pour réaliser une tâche commune	50				
Quand je vois que j'ai peu de temps pour finir une tâche, j'essaie de trouver le meilleur moyen de la finir sans m'énerver	51				
Je me sens plus à l'aise quand je fais toujours les mêmes choses	52				
Quand un imprévu arrive, je préviens tout de suite les personnes concernées par la situation	53				
En général, j'ai tendance à exprimer mes opinions	54				
En général, je m'aperçois de ce qui ne va pas dans un groupe ou une équipe	55				
Je travaille avec méthode, je suis ordonné(e) dans mon travail	56				
J'accepte facilement d'apprendre le fonctionnement des appareils qui peuvent me faciliter la tâche	57				
Je trouve normal de recevoir des directives de la part d'un patron ou d'une patronne	58				
Je cherche à me sortir seul(e) des problèmes que je rencontre	59				
Dans un travail de groupe, je vois à ce que le but du groupe soit atteint	60				

LE COMPORTEMENT DECRIT ME RESSEMBLE		Très peu	Peu	Assez	Beaucoup
J'accepte de faire des choses qui demandent de gros efforts	61				
Je suis reconnu(e) comme étant une personne ponctuelle	62				
Je m'exprime facilement en présence des autres	63				
Dans un travail de groupe ou d'équipe, j'essaie d'aider ceux et celles qui ont de la difficulté à faire leur travail	64				
Quand je travaille, j'utilise mon temps de la façon la plus profitable possible	65				
J'accepte que les autres fassent des remarques sur ce que je fais	66				
Quand je ne sais pas comment faire quelque chose je prends aussitôt les moyens pour l'apprendre	67				
Je sais créer un esprit d'équipe	68				
J'aime mieux avoir trop de choses à faire que pas assez	69				
Dans un groupe ou une équipe, j'essaie de montrer le côté positif des choses	70				
Je respecte les échéances qui me sont fixées	71				
Les gens aiment s'associer à moi pour réussir une tâche ou une activité	72				
J'utilise les ressources et les moyens nécessaires à la réalisation d'une tâche ou d'une activité	73				
Dans un groupe, j'aime encourager les gens à tenir bon dans ce qu'ils ont à faire	74				
Quant je termine un travail, je m'assure que rien n'a été oublié	75				
Je trouve des façons pour que des gens qui ont des opinions différentes acceptent de travailler ensemble	76				