**Micheline MAUDUIT**

Experte en projets européens et diffusion des bonnes pratiques

Spécialiste en insertion de publics en difficulté

Responsable du cycle de formation des Responsables de secteur au sein de BCCA (16 jours)

Responsable des titres et certificats de compétences portés au RNCP par BCCA

* Consultante senior et directrice de BCCA
* 1986-1994 Direction adjointe de l’association La Source : développement de la structure, coordination des équipes d’encadrantes
* Enseignante vacataire à l’Université d’Angers sur la Licence et le Master professionnel de Management des services de proximité, principalement sur les thématiques RH et évaluation de la demande 2000- 2012
* Construction de la pédagogie au sein de BCCA autour de plusieurs piliers : une démarche de reconnaissance des compétences génériques et du potentiel des personnes, stagiaires en formation, aidants proches, usagers ; des simulations de situation avec des comédiens, l’approche interculturelle, projet de vie des usagers et projet professionnel.
* Ingénierie de formation pour des dirigeants et encadrants, formation de plusieurs promotions de créateurs d’entreprises SAP
* Construction de partenariats avec d’autres organismes de formation ou consultants, avec les fédérations professionnelles, pour un travail en équipe et en complémentarité
* Accompagnement Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences depuis 2007 sur plusieurs territoires d’Ile de France, pour des structures des services à la personne et des établissements accueillant des personnes en situation de handicap

Conduite de plusieurs projets européens :

**L’interculturel au quotidien**- Programme NOW- Partenaires : France- Portugal-Italie

**KORES** : Lutte contre les discriminations dans les SAP Programme EQUAL- Partenaires : France- Slovaquie-Portugal-Espagne-

Production en tant que partenaire d’un outil vidéo, support pédagogique sur le critère de l’origine en particulier (4 scénettes)

**EDGAR**: Programme LEONARDO- Partenaires : France-Allemagne-Inter académie : Marseille-Créteil-Paris ; suite du programme KORES avec d’autres partenaires, et production d’un outil pédagogique vidéo sur d’autres critères de discrimination dans les services de proximité (genre, apparence physique, âge) ainsi qu’un support pour les managers.

**Compétences+** : Projet sur la transférabilité de compétences génériques acquises dans la sphère privée dans le champ professionnel. Outils pour le recrutement dans les SAP. Programme LEONARDO

**QSMSAD**- Qualité et sécurité dans le maintien et les soins à domicile- Programme LEONARDO-Partenaires : France-Italie-Grèce-Espagne-

Développement d’une formation modulaire pour la qualité et la sécurité dans le maintien et les soins à domicile structuré autour d’un référentiel activités-compétences-formation visant à la reconnaissance d’un nouveau métier de niveau 4 : **« Technicien-conseil en matériel de maintien et soins à domicile »**

**Interventions dans des colloques et conférences**

*La délégation des tâches au cœur de la relation entre femmes demandeuses d’un service et femmes intervenantes à domicile*. Colloque de la FESP – avril 2013

*L’éthique appliquée aux pratiques des professionnels travaillant auprès de personnes souffrant de la maladie d’Alzheimer et maladies apparentées.* Animation d’un groupe de directeurs et psychologues et production d’un rapport et pistes d’actions opérationnelles, pour la Fondation Médéric Alzheimer, 2011.

*La reconnaissance de l’utilité sociale des activités ménagères dans l’aide à domicile, de quoi parle-t-on et pourquoi, et pour qui ?* Ecole d’éducateurs d’Olivet – 8 mars 2011

*Le domicile, jusqu’où et comment ? Avec quelles compétences des services d’aide à domicile ?*

Limoges 6 mars 2009

*La dimension éthique de la mise en place de la téléassistance.* GIE IMPA, groupe d’évaluateurs GIR 5 et 6- 25 mai 2011

*Adapter et développer les compétences des salariés :* intervention dans le cadre des Jeudis des Services à la Personne, organisés par AGEFOS-PME, 25 octobre 2007.

*Comment repenser le travail et créer les conditions d’attractivité des salariés dans les organisations pour la mise en place d’une véritable nouvelle filière professionnelle.* Journées sur les services aux personnes, INTEFP, 19 septembre 2007.

*Optimiser les plannings des intervenants : enjeux et moyens :* Intervention aux journées nationales « créer et développer une association de services aux personnes », organisées par le COORACE, 20 juin 2007.

*Les publics migrants dans les services aux personnes : d*euxième congrès international sur « Migrations et co-développement » à Madrid ; les 28 et 29 septembre 2006

*Animation d’un atelier sur le thème de « différences, rôles et attentes des personnes âgées » et d’une intervention avec des comédiens sur le thème de « ressources et potentialités des personnes âgées ».* Congrès National de l’Animation en Gérontologie Cité des Sciences, La Villette- Paris. Les 7 et 8 novembre 2006

*Risque et précaution : la scène et les protagonistes*: Intervention au colloque de l’UNAFOR : la prise de risque dans la pratique tutélaire – novembre 2004

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ARTICLES\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Gérontologie et Société N° 118 - Fondation Nationale de Gérontologie 2006

Numéro consacré à la formation

Avec Brigitte CROFF *« le projet de vie en formation et sa mise en œuvre dans une organisation apprenante de travail* »

- *« La protection juridique, un outil pour les aidants des personnes atteintes de la maladie d’Alzheimer »* - dans la revue Psychologie et neuropsychiatrie du Vieillissement – juin 2004 en collaboration avec Isabelle SAYN.

- Gérontologie et Société n° 104 - Fondation Nationale de Gérontologie avril 2003 « le personnel »

Avec Brigitte CROFF : *« travailler auprès de personnes âgées : une chance pour repartir dans la bonne direction »*

Plusieurs articles dans *le Journal du domicile :*

* Comment recruter et fidéliser le personnel dans les SAP
* Soutenir les salariés et les familles lors du décès d’un usager
* Pourquoi les aides à domicile ne peuvent-elles pas bénéficier d’une formation ASG
* Comment construire un projet de vie à domicile
* La dimension interculturelle dans le management