



QPM DP-RH 2.6



## Mesure de bio impédance computerisée segmentaire KUCCHARZ Patrice

Réalisée le 11/06/2018 par ALOREM

**Document confidentiel et personnel**

Mesure réalisée grâce au procédé **QPM** :  
Système électronique capteur-analyseur, norme CE.  
dont l'utilisation a été concédée à ALOREM

### IMPORTANT:

La mesure **QPM** ne constitue en aucun cas un diagnostic, ni un pronostic.  
**QPM** convertit les mesure de bio impédance en données biophysiques ou bio psychologiques via une interface basée sur des modèles électroquantiques de l'organisme. Cette mesure instantanée, au lieu de donner une vision figée de l'individu, apporte des informations sur son évolution dynamique.  
En répétant régulièrement ces mesures, on peut aussi constater leur progression dans le temps. L'interprétation de cette mesure doit être réalisée par une personne certifiée par la société AMV à l'utilisation du procédé **QPM** qui remet un exemplaire des résultats de la mesure à la personne qui en a fait l'objet.

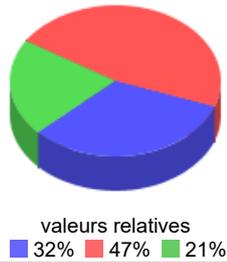
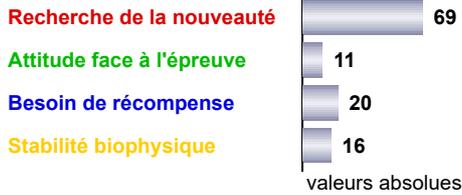
Ce rapport a été interprété le      par \_\_\_\_\_

**SIGNATURE DU CERTIFIE :**

### QPM est un produit de la société AMV

Société AMV - 24, rue Morère - 75014 Paris - France - tél.: 33 (0)1 45 41 86 01 - fax :33 (0)1 45 41 86 08  
www.quantipotential.com - infos@quantipotential.com

## FACTEURS DE COMPORTEMENT



## Facteurs de comportement

**RN++:** Le niveau très élevé de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est dans une forme mentale très haute. Il recherche systématiquement la nouveauté et évite systématiquement les tâches répétitives. Sa revendication fondamentale est l'accroissement de ses connaissances.

**AE=-:** Le niveau de ce facteur indique qu'actuellement le sujet est dans une bonne forme mentale. Il fait facilement face aux difficultés qui peuvent survenir et qui peuvent même le motiver.

**BR=+:** Le niveau moyen haut de ce facteur indique que le sujet est d'abord sociable et qu'il peut aussi être motivé normalement par le besoin de récompense et de reconnaissance.

**STABILITE BIOPHYSIQUE :** Actuellement le sujet dispose d'une excellente énergie physique qui peut même devenir trop importante. Il doit surveiller son alimentation et s'obliger à faire de l'exercice physique pour éliminer son excès d'énergie et les toxines.

## EMPREINTES COMPORTEMENTALES

## EMPREINTES COMPORTEMENTALES

EC1 - Empreinte de l'incarnation (M)	5	Pas d'empreinte.
EC2 - Empreinte de deuil (M)	5	Pas d'empreinte.
EC3 - Empreinte maternelle (F)	5	Pas d'empreinte.
EC4 - Empreinte paternelle (M)	5	Pas d'empreinte.
EC5 - Empreinte transgénérationnelle (F)	5	Pas d'empreinte.
EC6 - Empreinte du foyer (F)	5	Pas d'empreinte.
EC7 - Empreinte du partenaire (M)	5	Pas d'empreinte.
EC8 - Empreinte de manque d'enracinement (F)	5	Pas d'empreinte.
EC9 - Empreinte de manque d'amour de soi (F)	5	Pas d'empreinte.
EC10 - Empreinte de dévalorisation de soi (M)	5	Pas d'empreinte.
EC11 - Polarité féminine intrinsèque	5	Bonne.
EC12 - Polarité masculine intrinsèque	5	Bonne.

## INTELLIGENCE EMOTIONNELLE - RÉSUMÉ

## 1/ PERSONNELLE

1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE	4
1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE	4.2
1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE	4.3

## 2/ SOCIALE

2-A/EMPATHIE	4.3
2-B/APTITUDES SOCIALES	4.4

## FOND. ET FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE

## FACTEURS DE MATURITE EMOTIONNELLE

## DEPASSEMENT DES EMOTIONS NEGATIVES

IE1 - Capacité à effacer les émotions négatives de la conscience 5 Excellente capacité à effacer les émotions négatives de la conscience, mais risque de ne pas retenir la leçon.

## MAITRISE DES PULSIONS

IE2 - Maîtrise des pulsions (capacité à réussir) 2 ▲ Maîtrise intermittente des pulsions.

## GESTION DE L' ANXIETE

IE3 - Capacité à s'exalter pour lever 4 Très bonne capacité à s'exalter pour lever l'anxiété.

l'anxiété		
<b>CONFIANCE DANS LE FUTUR</b>		
IE4 - Capacité à garder l'espoir:	 4	▲ Capacité à garder l'espoir souvent présente.
<b>FLUIDITE</b>		
IE5 - Capacité à harmoniser ses forces et faiblesses sans heurts	 4	▲ Très bonne efficacité neurobiologique maximale .

### FONDAMENTAUX EMOTIONNELS

<b>IDENTIFIER ET NOMMER LES EMOTIONS</b>		
IE6 - Identifier et nommer ses émotions	 5	Excellente capacité à identifier et nommer ses émotions .
<b>EXPRIMER LES EMOTIONS</b>		
IE7 - Capacité à exprimer ses émotions	 4	Très bonne capacité à exprimer ses émotions.
<b>EVALUER L'INTENSITE DES EMOTIONS</b>		
IE8 - Capacité à évaluer l'intensité de ses émotions	 4	▲ Maîtrise bonne de l'évaluation de l'intensité de ses émotions.

### EXTRAVERSION / INTROVERSION

<b>E- EXTRAVERSION</b>		
IE9 - Extraversion du moi profond	 4	Extraversion du moi profond présent.
IE10 - Extraversion du moi social	 3	Extraversion du moi social présent.
<b>I- INTROVERSION</b>		
IE11 - Introversion du moi profond	 1	Introversion du moi profond très faible.
IE12 - Introversion du moi social	 1	Introversion du moi social très faible.

## INTELLIGENCE EMOTIONNELLE

### 1-A/CONSCIENCE DE SOI EMOTIONNELLE

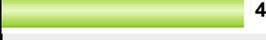
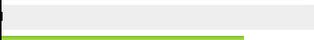
<b>RECONNAITRE SES EMOTIONS ET LEURS EFFETS</b>		
IE13 - Compréhension de l'effet des émotions sur la pensée	 4	▲ Saisit bien l'effet des émotions sur la pensée.
IE14 - Compréhension des liens émotions-pensées-action-parole	 4	▲ Compréhension bonne des liens émotions-pensées-action-parole.
IE15 - Quelles émotions et pourquoi	 3	▲ Reconnaissance bonne mais amplifiée de ses émotions.
IE16 - Se laisser guider par claire conscience de la valeur de soi	 3	▲ Assez bonne reconnaissance de sa propre valeur.
IE17 - Se laisser guider par claire conscience des objectifs	 4	▲ Conscience claire des objectifs mais guidance parfois défailante.
<b>PRECISION DE L' AUTOEVALUATION</b>		
IE18 - Capacité à se connaître et à s'enrichir en permanence	 3	▲ Capacité à se connaître et à s'enrichir présente, à développer.
IE19 - Connaître ses forces et ses faiblesses	 4	▲ Reconnaît parfaitement ses faiblesses et moins bien ses forces.
IE20 - Humour et recul sur soi-même	 3	Prend du recul mais manque d'humour.
IE21 - Ouverture aux avis sincères	 5	Tient toujours compte des avis sincères.
IE22 - Réflexion capable de tirer les leçons de l'expérience	 4	▲ Tire bien les leçons de l'expérience.
<b>CONFIANCE EN SOI</b>		
IE23 - Assurance et présence dans les rapports humains	 5	Excellente présence et assurance dans les rapports humains.
IE24 - Capacité à être résolu(e), malgré les oppositions	 5	Excellente capacité d'être résolu(e), malgré les oppositions.
IE25 - Capacité à prendre des risques et défendre son point-de-vue	 5	Prend des risques calculés et défend très bien son point de vue.

### 1-B/MAITRISE DE SOI EMOTIONNELLE

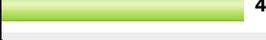
<b>FIABILITE</b>		
IE26 - Avoir une éthique irréprochable	 5	Ethique irréprochable.
IE27 - Etablir une relation de confiance par fiabilité et authenticité	 5	Excellente relation de confiance par fiabilité et authenticité.
IE28 - Manifester le désaccord avec l'immoralité	 5	Manifeste toujours son désaccord avec l'immoralité et avec tact.

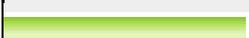
IE29 - Reconnaître ses erreurs	 3	▲ Reconnaît toujours ses erreurs mais avec délai.
<b>CONTROLE DE SOI</b>		
IE30 - Dominer ses impulsions et ses angoisses	 5	Excellente maîtrise des impulsions et angoisses .
IE31 - Penser clairement et rester concentré malgré le stress	 3	▲ Le stress perturbe un peu la concentration et la pensée.
IE32 - Rester calme et imperturbable dans les moments éprouvants	 3	Assez calme et imperturbable dans les moments éprouvants.
<b>CONSCIENCE PROFESSIONNELLE</b>		
IE33 - Endosser la responsabilité de ses objectifs propres	 5	Endosse toujours la responsabilité de ses propres objectifs.
IE34 - Organisation et méticulosité	 3	▲ Petit excès de méticulosité mais bonne organisation.
IE35 - Respecter ses engagements et ses promesses	 4	▲ Respecte souvent ses engagements et promesses.
<b>ADAPTABILITE</b>		
IE36 - Adapter les réactions et tactiques à l'environnement	 4	Adapte bien les réactions et tactiques à l'évolution.
IE37 - Concilier harmonieusement les exigences	 5	Concilie très harmonieusement les exigences.
IE38 - Concilier les changements et mutations rapides	 4	Concilie bien les changements et mutations rapides.
<b>INNOVATION</b>		
IE39 - Adopter des points de vue originaux et des prises de risque réflexifs	 5	Très bonne attention aux points de vue originaux et prend bien les risques réflexifs.
IE40 - Proposer des solutions originales	 4	Propose souvent des solutions originales.
IE41 - Rester à l'affût des idées nouvelles	 4	Est conscient des idées nouvelles.

**1-C/ MOTIVATION EMOTIONNELLE**

<b>EXIGENCE DE PERFECTION</b>		
IE42 - Apprendre pour améliorer ses performances	 5	Recherche toujours à apprendre pour améliorer ses performances.
IE43 - Combattre ses incertitudes par recherche d'information	 4	Lutte contre ses incertitudes, cherche souvent l'information.
IE44 - Prendre des risques calculés et se fixer des objectifs exigeants	 5	Excellente gestion des risques et se fixe des objectifs très exigeants.
IE45 - Volonté tenace des objectifs à atteindre	 4	Bonne volonté tenace des objectifs à atteindre.
<b>ENGAGEMENT</b>		
IE46 - Capacité à s'identifier à une dynamique de groupe	 4	Bonne capacité à s'identifier à une dynamique de groupe.
IE47 - Capacité à s'imposer des sacrifices pour un but fixé	 4	Est capable de s'imposer des sacrifices pour un but fixé.
<b>INITIATIVE</b>		
IE48 - Contourner les procédures et infléchir les règles	 4	Peut contourner les règles ou infléchir les procédures quand cela est nécessaire.
IE49 - Etre prêt à saisir les opportunités	 4	Souvent prêt à saisir les opportunités.
IE50 - Prendre des objectifs au delà de ceux fixés	 5	Prend régulièrement des objectifs au dessus de ceux fixés.
IE51 - S'appuyer sur les valeurs du groupe pour décider	 5	S'appuie parfaitement sur les valeurs du groupe pour décider.
<b>OPTIMISME</b>		
IE52 - Considérer les déconvenues comme modifiables	 4	Considère que la plupart des déconvenues sont modifiables.
IE53 - Espoir de réussite et non crainte de l'échec	 4	Espoir de réussite majoré, pas de crainte de l'échec.
IE54 - Ne pas voir les échecs comme des échecs personnels	 4	Arrive assez facilement à considérer un échec comme non personnel.
IE55 - Persistance dans les objectifs malgré revers et obstacles	 4	Persistance relativement bonne quand les obstacles ou les revers se présentent.

**2-A/EMPATHIE**

<b>COMPREHENSION DES AUTRES</b>		
IE56 - Bien écouter	 3	Ecoute bien les autres.
IE57 - Deviner le besoin des autres et apporter des réponses	 4	▲ Devine assez bien le besoin des autres et apporte régulièrement des solutions.
IE58 - Etre attentif aux signaux émotionnels	 5	Est très à l'écoute des signaux émotionnels.
IE59 - Etre sensible et comprendre les autres	 4	▲ Peu sensible mais néanmoins comprend les autres.
<b>PASSION DU SERVICE</b>		

IE60 - Accroître la satisfaction des autres et leur fidélité		4	Cherche souvent à accroître la satisfaction et la fidélité des autres.
IE61 - Comprendre les besoins des autres et apporter des solutions		4	Comprend souvent les besoins des autres et leur apporte des solutions régulièrement
IE62 - Offrir spontanément une assistance chaleureuse		5	Offre systématiquement une assistance chaleureuse.
IE63 - Soutenir le point de vue de l'autre et être un conseiller		5	Soutient systématiquement le point de vue de l'autre, le conseille très souvent.
<b>ENRICHISSEMENT DES AUTRES</b>			
IE64 - Faire des critiques utiles et discerner les insuffisances des autres		4	Critique utilement les autres et discerne leurs insuffisances. régulièrement
IE65 - Guider et conseiller à bon escient		5	Conseille les autres et les guide à bon escient, systématiquement.
IE66 - Reconnaître les atouts des autres et savoir les récompenser		4	 Reconnaît souvent les atouts des autres et sait les récompenser.
<b>EXPLOITATION DE LA DIVERSITE</b>			
IE67 - Accepter toutes les visions du monde		5	Accepte parfaitement les autres visions du monde.
IE68 - Intégration des différences culturelles		4	Comprends assez bien les différences culturelles.
IE69 - Rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies		5	Recherche toujours les rapports harmonieux avec toutes les classes et ethnies.
IE70 - Rejet des préjugés et de l'intolérance		3	Rejette parfois les préjugés et l'intolérance.
<b>SENS POLITIQUE</b>			
IE71 - Détecter les réseaux d'influence qui comptent		4	Bonne détection des réseaux d'influence qui comptent.
IE72 - Saisir les tenants et les aboutissants des problèmes de l'autre		5	Saisit facilement les tenants et les aboutissants des problèmes de l'autre.

## 2-B/APTITUDES SOCIALES

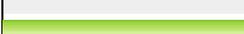
<b>INFLUENCE</b>			
IE73 - Influence		3	Influence normale.
<b>COMMUNICATION</b>			
IE74 - Communication		4	Communication bonne.
<b>DIRECTION</b>			
IE75 - Direction		4	Direction forte.
<b>SENS DE LA MEDIATION</b>			
IE76 - Sens de la médiation		5	Sens de la médiation excellent.
<b>CRISTALLISER LES CHANGEMENTS</b>			
IE77 - Concrétiser les changements		5	Excellente capacité à concrétiser les changements.
<b>NOUER DES LIENS</b>			
IE78 - Nouer des liens		5	Noue spontanément des liens.
<b>SENS DE LA COLLABORATION, COOPERATION</b>			
IE79 - Sens de la collaboration et de la coopération		5	Sens de la collaboration et de la coopération excellent.
<b>MOBILISER UNE EQUIPE</b>			
IE80 - Mobiliser une équipe		4	Sait mobiliser une équipe facilement.

## POTENTIELS PERSONNELS

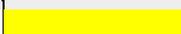
POTENTIELS PERSONNELS			
<b>POTENTIEL D'ACTIVITE</b>			
PP1 - Potentiel d'activité		4	Augmenté.
<b>POTENTIEL DE VOLONTE</b>			
PP2 - Potentiel de volonté et apparence de confiance en soi		4	Très bon.
<b>POTENTIEL DE COMBATIVITE</b>			
PP3 - Potentiel de combativité, d'actualisation		4	Augmenté.
<b>POTENTIEL D' ADAPTABILITE</b>			
PP4 - Potentiel d'adaptabilité		2	 Bon, mais risque de laxisme.
<b>POTENTIEL DE SENSIBILITE</b>			
PP5 - Potentiel de sensibilité		3	Potentiel de sensibilité dans la norme .
<b>POTENTIEL DE CHARISME</b>			
PP6 - Potentiel de charisme		4	Très bon.
<b>POTENTIEL DE FORCE DE CONVICTION</b>			
PP7 - Potentiel de force de conviction		3	Bon.
<b>POTENTIEL D' APTITUDE AU COMMANDEMENT</b>			
PP8 - Potentiel de commandement		4	Très bon.
<b>POTENTIEL D' EXPRESSION</b>			
PP9 - Potentiel d'expression		2	 TROP fort.
<b>POTENTIEL DE CREATIVITE ARTISTIQUE</b>			

PP10 - Potentiel créatif		4	Bon.
<b>POTENTIEL D' IDEATION CREATRICE, ABSTRACTION</b>			
PP11 - Potentiel d'idéation créatrice		5	Excellent.
<b>POTENTIEL D' INTUITION, DE VISION</b>			
PP12 - Potentiel de discernement intuitif		5	Très bon.
<b>POTENTIEL DE GESTION DU TEMPS</b>			
PP13 - Potentiel de gestion du temps		4	Bon.
PP14 - Disposition au court terme		4	Disposition forte au court terme.
PP15 - Disposition au long terme		3	 Bonne disposition au long terme

## RELATIONS A L'ENVIRONNEMENT

MODE D' INTERACTION AVEC L'ENVIRONNEMENT			
<b>RATIONNEL</b>			
RE1 - Communication de type rationnel		2	 Mode de communication limité, mais possible parfois.
<b>ACTIF</b>			
RE2 - Communication de type actif		3	Mode de communication présent.
<b>AFFECTIF</b>			
RE3 - Communication de type affectif		5	Mode de communication majeur.
<b>CONCEPTUEL</b>			
RE4 - Communication de type conceptuel		3	 Mode de communication prépondérant mais souvent exacerbé.
<b>PERCEPTUEL</b>			
RE5 - Communication de type perceptuel		4	Mode de communication fort.
MODE D'ACTION SUR L'ENVIRONNEMENT			
<b>REPRODUCTION</b>			
RE6 - Démarche intellectuelle de type reproduction		2	 Démarche intellectuelle de type reproduction faible.
<b>ADAPTATION</b>			
RE7 - Démarche intellectuelle de type adaptation		5	Démarche intellectuelle de type adaptation très forte.
<b>TRANSFORMATION</b>			
RE8 - Démarche intellectuelle de type transformation		4	Démarche intellectuelle de type transformation forte.
<b>INNOVATION</b>			
RE9 - Démarche intellectuelle de type innovation		4	Démarche intellectuelle de type innovation forte.
TYPE D' ENVIRONNEMENT			
<b>FORMEL</b>			
RE10 - Environnement formel		2	 Faible.
<b>INFORMEL</b>			
RE11 - Environnement informel		4	Fort.

## STRESS ET ANXIETES

LE STRESS:			
<b>NIVEAU DE STRESS:</b>			
SA1 - Niveau global de réponse de l'organisme à un choc ou une agression:		2	Stress global parfois présent. Ce stress sera coloré par le type de stress généré.
<b>BON STRESS</b>			
SA2 - Stress positif se manifestant par la joie. La personne contrôle les éléments de la situation.		5	Exceptionnel, euphorie présente. La maîtrise des situations stressantes vous stimule fortement.
<b>STRESS PERTURBANT</b>			
SA3 - Stress négatif liées au non contrôle de la situation stressante. Agitation et Anxiété.		3	Souvent manifesté. Certaines situations stressantes peuvent vous rendre anxieux (se), agité (e)
<b>STRESS SITUATIONNEL:</b>			
SA4 - Stress se manifestant toujours en rapport avec la même condition environnementale:		2	Manifestation présente. Le stress est alors marqué.
<b>REPONSE AU STRESS</b>			
SA5 - Réaction corporelle à un stimulus par « alarme sympathique » ou par réflexe de fuite/lutte.		3	 Réponse au stress forte, de type lutte.
LES ANXIETES:			
<b>ANXIETE SITUATIONNELLE:</b>			
SA6 - Etat émotionnel immédiat se traduisant		3	Présente avec induction de l'éveil et de la vigilance.

par appréhension, peur, tension et accroissement de l'éveil:

**ANXIETE COGNITIVE**

SA7 - composant mental de l'anxiété induit par peur de l'échec, du jugement, perte de l'estime de soi:



3

▲ Parfois présente. Soyez moins attaché à l'opinion des autres et fixez vous des objectifs plus facilement réalisables.

**ANXIETE SOMATIQUE**

SA8 - Composante physique de l'anxiété avec perceptions de réponses physiologiques:



3

Parfois présente.L'organisme pouvant dans certaines circonstances somatiser l'anxiété.

**ANXIETE CHRONIQUE**

SA9 - Prédilection à percevoir comme menaçantes certaines situations et à y répondre anxieusement:



2

Disposition présente.

**PRECONISATIONS MENTALES**

**ETAT PHYSIQUE ET PRECONISATIONS**

**PRECONISATIONS DES ACTIVITES MENTALES SOUHAITABLES**

P14 - Activités de stimulation mentale



4

Activité peu importance

P15 - Activités mentales de détente relaxation



3

Vous devez travailler votre relaxation. Par exemple exercices de respiration abdominale.

P16 - Activités mentales de concentration



5

Exercice sans importance.

**PRECONISATIONS NIVEAU EXPERT**

**NEURO FEED-BACK**

P17 - Mise en oeuvre de la technologie du Neuro Feed-Back



1

Le neuro feed-back semble contre indiqué.

**MANAGEMENT ET GESTION DU STRESS**

**TECHNIQUES MECANIQUES**

Cohérence cardiaque



2

Indication possible.