



Procédure de recrutement et de suivi des compétences de formateur ACTION DE FORMATION

Sélection

1er entretien
connaissance du CV et contenu des
formations du partenaire +
présentation de l'offre Khépri Formation

2ème entretien
avec un autre membre de l'équipe
permanente

Négociation tarif et calendrier

Proposition de contrat de sous-traitance

Intégration

Mise en ligne de la fiche technique de formation,
programme détaillé de la formation et Fiche
technique CV du prestataire

Elaboration du contenu de formation en binôme
avec un membre de l'équipe

Première formation collective en binôme avec un
membre de l'équipe

Analyse

Satisfaction stagiaire

Satisfaction entreprise

Veiller à ce que le formateur
dispose toujours des
conditions d'exercices
optimum



Procédure de recrutement et de suivi des compétences de formateur BILAN DE COMPETENCE

Sélection

1er entretien
connaissance du CV et contenu des
formations du partenaire +
présentation de l'offre Khépri Formation

2ème entretien
avec un autre membre de l'équipe
permanente

Négociation tarif et calendrier

Proposition de contrat de sous-traitance

Intégration

Mise en ligne de la fiche technique de formation,
programme détaillé de la formation et Fiche
technique CV du prestataire

Elaboration du contenu de formation en binôme
avec un membre de l'équipe

Première formation collective en binôme avec un
membre de l'équipe

Analyse

Satisfaction stagiaire

Satisfaction entreprise

Veiller à ce que le formateur
dispose toujours des
conditions d'exercices
optimum