

cc: 78 03793



Veuillez attendre notre accord de prise en charge vous indiquant votre numéro de dossier avant de nous adresser ce document

N° dossier FIF PL : 12TEC14378.01  
(à compléter par le stagiaire)



## ATTESTATION DE PRÉSENCE ET DE RÈGLEMENT

(document à compléter par l'organisme de formation)

ATTESTATION DE PRÉSENCE

Je soussigné Patrick BAILLOT Fonction Gérant  
(nom du responsable de l'organisme de formation + fonction exacte)

de l'organisme de formation I-MANAGING  
(dénomination de l'organisme de formation)

déclaré en tant qu'organisme formateur sous le n° 2111009051410  
(11 chiffres)

certifie par la présente que le stagiaire :  
Nom et prénom du stagiaire Kristine CARCASSIN

a bien assisté à la totalité de la formation intitulée :

(indiquer l'intitulé exact de la formation)  
Leadership et PNL

qui s'est déroulée du 15.09.2012 au 24.11.2012  
(indiquer la date de début et de fin de formation)

Nombre de jours entiers 3 + nombre de demi-journées .....  
(6 heures minimum) (4 heures minimum)

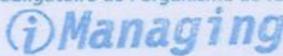
Nombre total d'heures de formation 21 heures

ATTESTATION DE RÈGLEMENT

J'atteste également que le stagiaire stipulé ci-dessus a bien réglé la totalité de sa participation à la formation précitée, soit un montant total de 600 € HT et 717,60 € TTC, correspondant uniquement au coût pédagogique de la formation.

Fait à FAUX-VILLECERF, le 26/12/2012

Cachet obligatoire de l'organisme de formation



**Conseil et formation en Management**



9, rue Saint-martin  
10290 FAUX-VILLECERF  
Tel: 03.25.21.05.90  
Fax: 03.25.21.08.06  
Siret n° 440 474 922 00018

Nom, prénom et signature du responsable de l'organisme de formation

BAILLOT Patrick



Ce document est disponible sur le site [www.fifpl.fr](http://www.fifpl.fr)

Conformément à la loi « informatique et liberté » du 06 janvier 1978 (n°78-17) article 34, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification aux données portées dans nos fichiers

## LEADERSHIP ET PNL

### Objectifs de la formation

A l'issue de la formation, chaque participant doit pouvoir:

- Identifier les processus permettant de développer son leadership
- Développer son propre potentiel de leader dans le cadre de son activité professionnelle
- Pouvoir guider ses clients pour identifier leurs propres pistes d'amélioration de leur leadership en utilisant les outils de la Programmation Neuro Linguistique

### Personnes concernées

Cette formation est destinée aux professionnels de la communication interpersonnelle et toute personne s'adressant à un public, dont la fonction nécessite une capacité d'adaptation de leur manière de communiquer avec des interlocuteurs variés.

### Thèmes traités

#### Les caractéristiques du leadership

- La confiance en soi
- L'appel à dépasser ses propres résultats
- Le besoin de responsabilité et de contrôle
- La compétence pour communiquer, persuader et convaincre
- Le recours à la représentation mentale avant d'aborder toute situation clef
- La capacité à gérer les signes de reconnaissance
- La faculté à prendre des risques créatifs
- L'aptitude à accepter le feedback

#### Améliorer ses états émotionnels ressources, confiance en soi, motivation, bien être...

- Mettre en place un état interne positif
- Savoir s'auto-ancrer une ressource : utiliser l'ancrage pour développer ses ressources dans les différentes situations professionnelles
- Etre associé aux situations positives et dissocié des situations négatives : les caractéristiques de l'état associé et dissocié
- Réaliser des auto recadrages positifs

#### Développer ses ressources avec les submodalités

- L'encodage des informations d'une expérience
- Submodalité associé/ dissocié
- Submodalités liées aux canaux sensoriels
- Développer ses ressources et modifier ses croyances en utilisant les submodalités

#### Pratiquer l'influence positive

- Développer son rapport avec l'autre
- Entrer dans le monde de l'interlocuteur avec le VAKOG
- Apprendre des stratégies de réussite en relation
- Utiliser le méta modèle du langage pour préciser et de clarifier l'information
- Fixer des objectifs en 7 points
- Donner des feed-backs constructifs

#### Le leadership orienté solution

- Résolution orientée solution
- Construire avec ses collaborateurs des solutions plutôt qu'analyser des problèmes : un gain considérable de temps et d'énergie.
  - Transformer en positif une expérience négative
  - Pratiquer le recadrage positif

#### Développer sa créativité pour la prise de risque

- Mobiliser un état créatif
- Envisager d'autres façons d'intervenir pour une même problématique
- Utiliser la créativité pour générer des résultats corrects

#### Les Positions Perceptuelles

- Développer différentes manières différentes de se positionner dans la relation : Soi, l'Autre, le Metteur en Scène
- Utiliser ces trois positions pour vivre une relation où chacun est à sa place et peut accéder à sa créativité.

## **Méthodes et moyens pédagogiques :**

### Méthodes

Les méthodes mises en œuvre sont essentiellement didactiques et actives :

- Exposés sur supports visuels à partir de l'analyse des mises en situation.
- Mises en situation, jeux de rôles

### Moyens

- Ordinateur portable
- Vidéoprojecteur
- Remise d'une documentation synthétique sur la PNL.

## **Organisation de la formation**

### Lieu :

- Salle de réunion déterminée en fonction de la taille du groupe de participants

### Durée

- 21 heures en 3 journées de 7h00

### Effectif

- 3 à 6 personnes

### Evaluation

- Evaluation des acquis au travers de mises en situation des participants
- Evaluation de la satisfaction des participants (réponse aux attentes) menée à l'issue de la formation

## **Tarif**

- 600 € par participant.