**FICHE TECHNIQUE DE LA FORMATION VAE**

**Article L6313-1 : action de formation**

|  |  |
| --- | --- |
| Niveau de connaissances préalables requis : | Avoir identifié le référentiel de certificaiton visé |
| **Objectifs de la formation**  A l’issue de cette formation le stagiaire sera capable de : | Identifier les expériences significatives en lien avec le référentiel des activités professionnelles de la certification préalablement visée  Se doter d’une méthodologie d’analyse de ses expériences et d’identifications des compétences développées  Valoriser les compétences acquises par l’apport de preuves tangibles issues de l’expérience  Formaliser l’ensemble des expériences professionnelles en vue de leur reconnaissance par le jury certificateur |
| **Public visé :** | Demandeur d’emploi, tout collaborateur en poste |
| **Effectif :** | Démarche entretien individuel |
| **Durée de la formation :** | Entre 18 et 24 heures |
| **Modalités et délai d’accès :** | Pré-inscription : auprès d’Evelyne Revellat 06 60 47 71 64 ou par  mail : [evelyne.revellat@kheprisante.fr](mailto:evelyne.revellat@kheprisante.fr).  **Délai d’accès :** Faire votre demande 2 mois avant le début de la formation pour accomplissement des formalités de prise en charge financière. L’inscription se fait sur Chorus.  Le financement peut être fait par le CPF ou l’OPCO de l’employeur si la convention est tripartite. |
| **Tarif :** | 1 800 euros HT non soumis à TVA |
| **Lieu de formation :** | 188 Grande Rue Charles De Gaulle  94130 NOGENT SUR MARNE ou en téléformation |
| **Nom du formateur :** | Christine Romani  **Compétences et Qualifications du formateur :** CV et Fiche formateur joint en annexe |
| **Méthodes mobilisées et modalités d’évaluation :** | **Méthodes mobilisées :**  Entretiens individuels, travaux personnels en intersession, études de cas, mises en situations sur la base de l’expérience du stagiaire :   * Apport méthodologique dans un projet de VAE : dossier de recevabilité et dossier de validation, processus, enjeux, risques, calendrier et mise en œuvre * Identification d’une expérience professionnelle significative / compétences associées en lien avec un référentiel de diplôme * Analyse de situations professionnelles vécues en termes de compétences * Préparation à l’oral de soutenance.   Evaluation : grille d’évaluation |
| **Accessibilité :** | Personnes en situation de handicap, en présentiel ou en distanciel via Zoom |

Version 01-30-10-2021