Khépri Santé Formation

Procédure de recrutement et de suivi des compétences de formateurs, consultants, coach, intervenants

Sélection

- 1er entretien
  connaissance du CV et contenu des formations du partenaire + présentation de l'offre Khépri Formation
- 2ème entretien
  avec un autre membre de l'équipe permanente
- Négociation tarif et calendrier
- Proposition de contrat de sous-traitance

Intégration

- Mise en ligne de la fiche technique de formation, programme détaillé de la formation et Fiche technique CV du prestataire
- Elaboration du contenu de formation en binôme avec un membre de l'équipe
- Première formation collective en binôme avec un membre de l'équipe

Analyse

- Satisfaction stagiaire
- Satisfaction entreprise
- Veiller à ce que le formateur dispose toujours des conditions d'exercices optimum
- Evaluation des sous-traitants
  Indicateur 5.21