

Evelyne REVELLAT Sophrologue - Relaxologue

Née le : 15 février 1961
Adresse : 129, Bd Pasteur 94360 Bry-sur-Marne – Tél. : 01 47 06 32 54
Téléphone mobile : 06 60 47 71 64
E-mail : evelyne@revellat.fr
Situation familiale : mariée 2 enfants (garçons de 17 et 20 ans)

ETUDES ET FORMATIONS PROFESSIONNELLES

1991 : Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce de Grenoble - GEM (Grenoble Ecole de Management)
1994 : Qualification MBTI octobre 1994,
2002 : Formation à la Technique du **Dialogue Intérieur**, créée par Hal et Sidra Stone, Dr en Psychologie, et à la relation d'aide pour une pratique du développement personnel et relationnel (de sept 2001 à octobre 2002, chez Osiris Conseil, Certification "Facilitateur" et accompagnement au changement),
2003 : Management et conduite d'équipe mars 2003, avec Osiris Conseil,
2004 : Diplôme de Coach (15 mois de sept. 2003 à déc. 2004) avec Coach Up,
2004 : Certification manager coach d'entreprise (2004) avec Coach Up,
2005 : PNL praticien avec Bernard BARREL,
2011 : Formation à L'Open Space Technology et Intelligence Collective avec Diane Gibeault (Belgique),
3 ans d'étude de graphologie,
2013 : Sophrologue thérapeute et relaxologue (Sophrologie Caycédienne à l'ESSA – Vincennes),
2013 – 2014 : Préparation diplôme Maître Praticien sophrologue
Savoir faire particulier :
Double compétence stratégie d'entreprise et Management humain.

PARCOURS PROFESSIONNEL

Khépri Développement (Profession libérale)

Mars 2013 : Sophrologue – Relaxologue

Depuis janvier 1997 :

Depuis 2002 : Accompagnement du changement dans le cadre de cessions, acquisitions ou levées de fond. Spécialiste de méthodes d'animation participatives particulièrement puissantes pour développer le leadership à tous les niveaux, appuyer la transformation et accélérer les projets en favorisant la mobilisation des équipes dans un esprit collaboratif. Diagnostic et solutions en relations humaines, Coaching de dirigeant.

De Novembre 1992 à décembre 1996 : Groupe ETAM (Mode - CA 970 M€, 17000 pers., 3 291 points de vente - monde) Responsable des Ressources Humaines et coach interne

Création du Département Recrutement et Développement des carrières des cadres

Objectif : Fidéliser les cadres de la Société. Mise en place de la gestion prévisionnelle des emplois, mise en œuvre de la mobilité interne (avec identification des compétences, détection des potentiels), définition du plan de formation individuelle, communication interne, audit de climat social.

De 1990 à 1991 : PRIME COMPUTERVISION - Secteur informatique

Chargée de mission :

Direction Formation et Développement de carrière avec pour objectif de relancer la pratique de l'entretien annuel de performance

Direction marketing : Positionnement imagerie 3D

De 1984 à 1989 : HEWLETT-PACKARD - Secteur informatique. Successivement :

Responsable de recrutement sur le site industriel de Grenoble puis au siège à Paris
Ingénieur Marketing pour station de travail CAO.