**Offre aux entreprises**

**L'accompagnement des transitions d'organisations**

* [Co-pilotage des projets de transformation](http://www.oasys.fr/Co-pilotage-des-projets_98.html)
* Coaching d’équipe
* Accompagnement des changements managériaux ou culturels
* [Développement des compétences et professionnalisation du management](http://www.oasys.fr/Developpement-des-competences_96.html)
* [Dynamisation et mobilisation des équipes](http://www.oasys.fr/Mobilisation-des-equipes_97.html)

Séminaires d’équipe : « Travailler ensemble demain »

* Qualité de vie au travail et prévention des risques psychosociaux
* Gestion de crise / Accompagnement de managers et collaborateurs en difficulté
* Accompagnement individuel d’aide à la décision et à l’action
* Ateliers de co-développement professionnel

Fusions, acquisitions, gestion de crise, l’entreprise fait face à de grandes mutations qui déstabilisent les équipes et font perdre du sens à l’action de la Direction. OasYs Mobilisation vous donne les clés pour apporter de la visibilité à vos organisations, gérer les situations difficiles et remobiliser durablement vos collaborateurs autour de projets collectifs.
Le changement devient une opportunité, votre entreprise crée une dynamique positive et vos équipes retrouvent la satisfaction de travailler ensemble dans un but commun et partagé.

**Coach de groupe/Coach d’équipe**

Le Coaching de groupe ou Teambuilding, est demandé par les entreprises pour la motivation et/ou la cohésion d’équipe.

La recherche des objectifs du Coaching est étudiée en amont avec la direction de l’entreprise.

Puis, au cours du travail en groupe, nous faisons ressortir les points d’amélioration, nous réfléchissons sur la charte des valeurs de l’entreprise…

L’équipe animée par la Coach met ensuite au point un plan d’action.

L’intervention d’un Coach au sein d’une entreprise à un moment de son évolution contribue toujours à faire évoluer l’équipe.

Ne serait-ce qu’en leur permettant d’établir le contact entre eux d’une nouvelle manière, de résoudre concrètement des conflits et aussi par l’apprentissage que transmet le Coach dans ses apports.

**Coach d’enfants, adolescents, de jeunes adultes**

Les jeunes sont mon terrain de prédilection.

Je les trouve courageux et passionnants.

Ils sont sérieux et travaillent avec assiduité. Ils comprennent vite et n’hésitent pas à modifier ce qui doit l’être rapidement.

Ils ont besoin d’être compris car ils ne le sont pas forcément par leur environnement familial ou scolaire.

Ils ont également besoin de comprendre à leur tour.

Le Coaching leur donnera des clés qu’ils utiliseront toute leur vie, indispensables à une meilleure maîtrise des situations.

Un jeune développé, tôt dans sa vie, sera un adulte développé se comportant autrement.

Il transmettra à son tour une vision d’excellence.

# Nos méthodes

## L'implication des acteurs

Pour maximiser la participation et l'appropriation des messages par les participants, nous créons un itinéraire pédagogique où chaque séquence est une étape et une brique qui participe à la construction d'une logique globale. La participation des acteurs ne se décrète pas, elle se construit au fur et à mesure, avec des temps forts, des temps faibles, des moments de réflexion et des moments de détente.

## Des formats innovants

Pour préserver la disponibilité des dirigeants et managers, toutes nos interventions sont construites sur l’alternance d’ateliers de production intense et d’une période d’expérimentation en entreprise de quelques semaines.
Nos différents formats favorisent la prise de recul sans pénaliser la vie de l’entreprise: ateliers, forums, seminaires 24 chrono, co-développement, open-space... Nous incluons les nouvelles technologies dans l'ensemble de nos dispositifs: plateformes collaborative, réseaux sociaux, diagnostics en ligne...

## De la réflexion à l’action

Dans tous nos formats d'intervention, pas de cours magistral ni de leçon de consulting : nous alternons avec vous des temps de réflexion et de mise en commun pour assurer une efficacité et une productivité étonnante ciblée sur vos besoins.
Les ateliers de travail forgent une puissante dynamique de groupe autour de vos problématiques. Des plans d’action émergent. Ils sont immédiatement mis en oeuvre dans l’entreprise avec le soutien actif à distance du consultant référent.
Ce passage permanent entre l’idée, l’action, et la réalité du terrain, garantit à l’entreprise un retour sur investissement rapide.

## Réussir vos transformations

### Notre mission s'articule au travers de trois grands domaines d'activité :

**> « Développer les**[**compétences**](http://www.oasys.fr/Developpement-des-competences_96.html)**de demain »**
Nous réinventons les compétences pour travailler différemment au quotidien.

**> « Créer une dynamique d'**[**équipes**](http://www.oasys.fr/Mobilisation-des-equipes_97.html)**»**
Nous accompagnons la réussite et la mobilisation de vos équipes par la co-construction d'un projet collectif ambitieux et réaliste.

**> « Assurer le**[**co-pilotage**](http://www.oasys.fr/Co-pilotage-des-projets_98.html)**de vos projets d'entreprise »**Nous co-pilotons la conception et la mise en oeuvre de vos projets en entreprise.

Alignement de chacun au collectif

Développer le Mentorat

Anticipation des fins de carrières

Développement personnel